

## SỬ DỤNG TRÁI PHÉP NGƯỜI LAO ĐỘNG DƯỚI 16 TUỔI

*(Tại khu vực công trình xây dựng Trụ Sở Ủy ban nhân dân xã X, tỉnh B)*

**Anh Mạnh:** Này lão Thắng, lâu lắm không gặp, dạo này béo tốt quá, còn nhận ra thằng bạn học cấp ba ngày xưa không

**Anh Thắng:** Ai đây nhỉ, Mạnh phải không, ông dạo này làm gì rồi.

**Anh Mạnh:** Tôi đây, tôi đây chứ ai vào đây nữa, tôi giờ làm Luật sư ông ạ.

**Anh Thắng:** Đi đâu mà ở khu vực này thế ông bạn.

**Anh Mạnh:** Nhà tôi ở phía trên kia, cái sân nhà nó đang bị bong một chút, thấy có cái trụ sở xã đang xây dưới này phi xuống xin ít xi măng với cát về chất vào cái, mà ông làm gì ở đây.

**Anh Thắng:** Ông như thần ấy nhỉ, xin đúng vào cái công trình tôi làm cai xây, nào, lấy bao nhiêu mạnh dạn xúc đi, không phải nghĩ.

**Anh Mạnh:** Ô, ông làm ở đây à, cai xây dựng á.

**Anh Thắng:** Đúng rồi, không giống à.

**Anh Mạnh:** Không, ý tôi không phải như thế.

**Anh Thắng:** Mà thôi, từ từ đã, vào đây uống chén nước đã xem nào, Thương ơi, chạy ra đây pha cho anh ấm chè để anh tiếp bạn tý.

**Thương:** Dạ vâng ạ, anh chờ em xách nốt xô vừa này đã ạ.

**Anh Mạnh:** Này ông ơi, sau thằng cu bé tí thế.

**Anh Thắng:** À, nó học hết lớp 9, không muốn đi học nữa, nên đến xin tôi làm, tôi cũng mới nhận nó làm được mấy hôm nay thôi.

**Anh Mạnh:** Thương ơi, em xong chưa, qua đây anh hỏi tý.

**Thương:** Dạ anh gọi gì em ạ.

**Anh Mạnh:** Em năm nay bao nhiêu tuổi rồi

**Thương:** Dạ em sinh năm 2010 ạ, năm nay 15 tuổi anh ạ.

**Anh Mạnh:** Thôi em pha nước xong ra kia ngồi để anh nói chuyện với bạn anh tý nhé.

**Thương:** Vâng ạ, em gửi anh ấm chè ạ, em chào hai anh.

**Anh Mạnh:** Thắng ơi, có việc này không biết tôi có nên nói với ông không.

**Anh Thắng:** Cứ nói đi, chỗ bạn bè, ngại gì đâu ông.

**Anh Mạnh:** Tôi thấy ông tuyển cu Thương vào làm việc là không đúng đâu.

**Anh Thắng:** Có gì mà không đúng, nó cao như tôi với ông, xách mấy xô vữa thì có gì đâu mà nặng nhọc, ông cứ hay lo, mà tuyển bọn này vào vừa cho em nó có đồng ra đồng vào, vừa có chỗ ăn ở, thế là tốt chứ sao lại là xấu được à ông.

**Anh Mạnh:** Ông nhận thức thế là sai lầm rồi, chỗ bạn bè tôi mới nói thôi, ông nghe hay không thì tùy.

**Anh Thắng:** Căng thế cơ à, thôi, nghiêm túc đây, ông biết gì thì bảo tôi với, với cả lúc này tôi nghe ông bảo ông làm Luật sư nhỉ, cái này đúng chuyên môn rồi còn gì, giúp tôi với không lại bị xử lý về cái hành vi dùng người lao động dưới 16 thì hỏng.

**Anh Mạnh:** Ô, ông nói được câu đấy rồi mà lại không nghiêm cứu nhỉ, chạm đúng chỗ phải chạm rồi đấy, này nhé, cu Thương nó mới có 15 tuổi đúng không?

**Anh Thắng:** Đúng rồi, trước hỏi thì nó bảo cháu đẻ tháng 9/2010 chú ạ.

**Anh Mạnh:** Thế giờ là tháng 10/2025, nó mới tròn 15 tuổi tí thôi.

**Anh Thắng:** Thật, thì đúng hơn 15 tuổi thôi.

**Anh Mạnh:** Đây nhé, *Theo Điều 143 Bộ luật lao động 2019 quy định về lao động chưa thành niên như sau:*

- Lao động chưa thành niên là người lao động chưa đủ 18 tuổi.
- Người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi không được làm công việc hoặc làm việc ở nơi làm việc quy định tại Điều 147 của Bộ luật lao động 2019.

Mà khoản 2 Điều 147 quy định: *Cấm sử dụng người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm việc ở các nơi sau đây:*

- Dưới nước, dưới lòng đất, trong hang động, trong đường hầm;
- Công trường xây dựng;
- Cơ sở giết mổ gia súc;
- Sòng bạc, quán bar, vũ trường, phòng hát karaoke, khách sạn, nhà nghỉ, cơ sở tắm hơi, cơ sở xoa bóp; điểm kinh doanh xổ số, dịch vụ trò chơi điện tử;

**Anh Mạnh:** Thế tôi hỏi ông cái chỗ ông đang làm cái xây dựng này có phải công trường xây dựng không?

**Anh Thắng:** Đúng rồi, thì cái xây thì chỗ nào chẳng là công trường hả ông. Mà như thế có bị xử phạt không hả ông ơi

**Anh Mạnh:** Đương nhiên là bị phạt rồi, phạt nặng là đằng khác. *Đây nhé tại khoản 3 Điều 29 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP, ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động việt nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thì phạt tiền từ 50.000.000*

**đồng đến 75.000.000 đồng** đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây: Sử dụng người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm các công việc bị cấm hoặc làm việc tại nơi làm việc bị cấm quy định tại Điều 147 của Bộ luật Lao động năm 2019 nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự.

Điều 147 Bộ luật lao động năm 2019 thì tôi cũng đã vừa nói ở trên rồi, ông còn nhớ chứ.

**Anh Thắng:** Nhớ chứ, mới dứt khỏi mồm ông sao mà tôi không nhớ.

**Anh Mạnh:** Ngoài ra Điều 296 Bộ luật hình sự 2015 quy định về tội vi phạm quy định về sử dụng người lao động dưới 16 tuổi như sau:

- Người nào sử dụng người lao động dưới 16 tuổi làm công việc nặng nhọc, nguy hiểm hoặc tiếp xúc với chất độc hại theo danh mục mà Nhà nước quy định thuộc một trong các trường hợp sau đây, thì bị phạt tiền từ 30.000.000 đồng đến 200.000.000 đồng, phạt cải tạo không giam giữ đến 03 năm hoặc phạt tù từ 06 tháng đến 03 năm:

+ Đã bị xử phạt vi phạm hành chính về hành vi này hoặc đã bị kết án về tội này, chưa được xóa án tích mà còn vi phạm;

+ Gây thương tích hoặc gây tổn hại cho sức khỏe của người khác mà tỷ lệ tổn thương cơ thể từ 31% đến 60%;

+ Gây thương tích hoặc gây tổn hại cho sức khỏe của 02 người trở lên mà tổng tỷ lệ tổn thương cơ thể của những người này từ 31% đến 60%.

- Phạm tội thuộc một trong các trường hợp sau đây, thì bị phạt tù từ 03 năm đến 07 năm:

+ Phạm tội 02 lần trở lên;

+ Làm chết người;

+ Gây thương tích hoặc gây tổn hại cho sức khỏe của người khác mà tỷ lệ tổn thương cơ thể 61% trở lên;

+ Gây thương tích hoặc gây tổn hại cho sức khỏe của 02 người trở lên mà tổng tỷ lệ tổn thương cơ thể của những người này từ 61% đến 121%.

- Phạm tội thuộc một trong các trường hợp sau đây, thì bị phạt tù từ 05 năm đến 12 năm

+ Làm chết 02 người trở lên

+ Gây thương tích hoặc gây tổn hại cho sức khỏe của 02 người trở lên mà tổng tỷ lệ tổn thương cơ thể của những người này 122% trở lên.

- Người phạm tội còn có thể bị phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng, cấm hành nghề hoặc làm công việc nhất định từ 01 năm đến 05 năm.

**Anh Thắng:** Còn phải chịu cả trách nhiệm hình sự nữa à ông ơi.

**Anh Mạnh:** Đây là tùy từng trường hợp, đây là tôi đang nói để ông hiểu về hành vi vi phạm và mức độ nghiêm trọng có thể bị xử lý hình sự.

**Anh Thắng:** Thế bây giờ tôi phải làm gì bây giờ.

**Anh Mạnh:** Vẫn còn hỏi nữa à, gọi em thương đến thanh toán số tiền công mấy ngày em làm cho ông đi, xong cho em nghỉ ngay từ chiều nay đi.

**Anh Thắng:** Thôi được rồi, để tôi gọi em nó thanh toán xong cho em nghỉ việc thôi, chứ làm thế này thì tôi sặc nghiệp mất.

**Anh Mạnh:** Đúng rồi, mình thì cứ nghĩ đơn giản, nhưng pháp luật quy định rất chặt chẽ về vấn đề này, nên không thể nào xem nhẹ được.

**Anh Thắng:** Cảm ơn ông nhé, may mắn thế nào hôm nay tôi lại được gặp ông, tối nay rảnh không, cho tôi mời ông chén rượu nhạt để cảm ơn ông, không có ông thì có khi tôi bị xử phạt nặng lắm rồi.

**Anh Mạnh:** Được, bạn bè lâu không gặp tôi hàn huyên nhé, mà để tôi gọi thằng Dương nữa, nó làm Bác sỹ bệnh viện đa khoa tỉnh đây, tối gọi luôn đi ôn lại kỷ niệm thời cấp ba tý nhé.

**Anh Thắng:** Đồng ý luôn, thế hẹn tối nay bạn nhé./.