

CHẾ ĐỘ CHO PHỤ NỮ KHI SINH CON

(Tại nhà My ở tổ dân phố 18 Phan Thiết, Phường Minh Xuân, tỉnh Tuyên Quang).

Chị Thanh: My ơi, dạo này nhìn có tướng hộ pháp quá nhỉ.

My: Ôi chị ơi dạo này nặng nề lắm rồi, mới tháng thứ 7 thôi mà em đã sắp không đi lại được rồi chị ạ.

Chị Thanh: Thế dự tính đi sinh ở đâu chưa, con so là phải chuẩn bị các thứ sẵn đi em nhé.

My: Là sao chị, em cứ nghĩ đến lúc đi sinh là cứ vào bệnh viện thôi ạ, em còn chưa tính toán gì cả, với cả dạo này công việc cũng lu bu quá chị ạ.

Chị Thanh: Ôi đúng là con đầu lòng nên chẳng có tí kinh nghiệm gì luôn.

My: Cả hai vợ chồng em mới cưới nên cũng chẳng biết mấy cái này đâu chị ạ.

Chị Thanh: Đồ bím sữa cho em bé là cũng chuẩn bị dần đi là vừa, tháng thứ 7 rồi còn có ít ỏi gì đâu.

My: Mà chị ơi dạo này em cứ thấy mệt mỏi lắm, chẳng muốn đi làm luôn, mà công việc lu bu quá.

Chị Thanh: Ờ con bé này, luật quy định được nghỉ trước sinh mà.

My: Là sao chị, em cứ tưởng chỉ được nghỉ trước sinh một hai tuần thôi chứ ạ.

Chị Thanh: Em ơi là em sắp sinh thì phải nghiên cứu các thứ về chế độ thai sản các thứ đi chứ lý, ai lại cứ dưng dưng thế bao giờ.

My: Em bận quá cũng không để ý, với lại mấy cái liên quan đến luật em chẳng rành đâu, cứ như vịt nghe sấm ý.

Chị Thanh: Có sấm đánh ngang tai cũng phải tìm hiểu, đây là quyền lợi của em cơ mà sao lại không quan tâm.

My: Mà chị học luật, cái này đúng chuyên ngành của chị rồi, chị nói qua qua cho em nghe với, chứ em không biết gì hết luôn ý.

Chị Thanh: Chiều cô nết lần này thôi nhé, xong từ mai rảnh lên mạng mà đọc luật, vừa biết được nhiều điều bổ ích, chị nhớ bạn chị trước có nói một câu thế này “*Nếu giỏi thì học y, làm bác sỹ cứu người, nếu không quá giỏi thì học luật để tự bảo vệ bản thân mình*”, giờ thấy nó nói cũng có lý, sống trong xã hội tuân thủ Hiến pháp và Pháp luật rồi mà không dặt được tý luật nào vào người là dở lắm em ạ.

My: Bạn nào mà chị có vẻ tâm đắc thế nhỉ, chắc người yêu cũ chị ạ.

Chị Thanh: Thôi đi bà ạ, tôi lại không nói gì nữa bây giờ.

My: Dạ e xin thu hồi lại câu vừa nãy ạ, chị đại nhân, rộng lượng, xin bỏ qua cho tiểu muội ạ.

Chị Thanh: Chỉ được cái lẻo mép là không ai bằng thôi.

My: Thôi chị nói đi ạ, em nghe mà sốt hết cả ruột ạ.

Chị Thanh: Trước hết về chế độ nghỉ thai sản được quy định tại khoản 1 Điều 53 Luật bảo hiểm xã hội năm 2024 như sau: *Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản của lao động nữ khi sinh con được thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 139 của Bộ luật Lao động, theo đó Lao động nữ được nghỉ thai sản trước và sau khi sinh con là 06 tháng; thời gian nghỉ trước khi sinh không quá 02 tháng. Trường hợp lao động nữ sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ 02 trở đi, cứ mỗi con, người mẹ được nghỉ thêm 01 tháng.*

My: Như vậy là em có thể được nghỉ trước 02 tháng à chị.

Chị Thanh: Nghe cho kỹ nhé, tổng thời gian trước vào sau sinh là 06 tháng, thời gian nghỉ trước khi sinh không quá 02 tháng. Như vậy là em được hơn 7 tháng là có thể được nghỉ, nhưng tổng thời gian nghỉ thai sản trước vào sau sinh chỉ là 06 tháng thôi em ạ.

Chưa hết tại Điều 51 Luật bảo hiểm xã hội năm 2024 quy định: Lao động nữ mang thai được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản để đi khám thai tối đa 05 lần, mỗi lần không quá 02 ngày. Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản khi khám thai được tính theo ngày làm việc không kể ngày nghỉ lễ, tết, ngày nghỉ hằng tuần.

Mức trợ cấp những ngày nghỉ việc đi khám thai theo khoản 2 Điều 59 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 với mức hưởng một ngày bằng trợ cấp thai sản một tháng chia cho 24 ngày. Theo đó, tại khoản 1 Điều 59 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 thì mức trợ cấp thai sản một tháng bằng 100% mức bình quân tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của 06 tháng gần nhất trước khi nghỉ việc hưởng chế độ thai sản.

My: Nếu vậy thì tốt quá chị ạ, nhưng chị ơi trong quá trình nghỉ thai 06 tháng em không được hưởng chế độ gì ạ.

Chị Thanh: Cứ hay cầm đèn chạy trước ô tô nhĩ

My: Thôi thôi, mời bác tiếp tục ạ

Chị Thanh: *Khoản 2 Điều 50 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024 quy định Đối tượng quy định phụ nữ sinh con, mang thai hộ, nhận nuôi con nuôi dưới 06 tháng tuổi phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng liền kề trước khi sinh con hoặc nhận con khi nhờ mang thai hộ hoặc nhận nuôi*

con nuôi dưới 06 tháng tuổi thì được hưởng chế độ thai sản. Mà em em đóng bảo hiểm được bao nhiêu lâu rồi.

My: Dạ em cũng được hơn 2 năm rồi chị ạ.

Chị Thanh: Thế thì yên tâm rồi như vậy là đủ điều kiện để hưởng chế độ thai sản rồi. Theo khoản 1 Điều 59 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024 thì trợ cấp thai sản một tháng bằng 100% mức bình quân tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của 06 tháng gần nhất trước khi nghỉ việc hưởng chế độ thai sản.

My: Dạ thế thì em yên tâm quá rồi chị ạ. Mà chị ơi thế chồng em không được nghỉ chăm em à chị.

Chị Thanh: Có chứ em. Khoản 2 Điều 53 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024 nêu rõ, lao động nam đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc khi vợ sinh con được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản với thời gian như sau:

- 05 ngày làm việc;
- 07 ngày làm việc khi vợ sinh con phải phẫu thuật hoặc sinh con dưới 32 tuần tuổi;
- Trường hợp vợ sinh đôi thì được nghỉ 10 ngày làm việc. Trường hợp sinh ba trở lên thì được nghỉ thêm 03 ngày làm việc cho mỗi con tính từ con thứ ba trở đi;
- Trường hợp vợ sinh đôi phải phẫu thuật thì được nghỉ 14 ngày làm việc. Trường hợp sinh ba trở lên phải phẫu thuật thì được nghỉ thêm 03 ngày làm việc cho mỗi con tính từ con thứ ba trở đi.

Ngày bắt đầu nghỉ việc hưởng chế độ thai sản phải trong khoảng thời gian 60 ngày kể từ ngày vợ sinh con.

Trường hợp người lao động nghỉ nhiều lần thì ngày bắt đầu nghỉ việc của lần cuối cùng phải trong khoảng thời gian 60 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con và tổng thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản không quá thời gian quy định.

Đặc biệt Điều 140. Bộ Luật lao động năm 2019 quy định Bảo đảm việc làm cho lao động nghỉ thai sản theo đó Lao động được bảo đảm việc làm cũ khi trở lại làm việc sau khi nghỉ hết thời gian theo quy định tại các khoản 1, 3 và 5 Điều 139 của Bộ luật này¹ mà không bị cắt giảm tiền lương và quyền, lợi ích so với trước

¹ 1. Lao động nữ được nghỉ thai sản trước và sau khi sinh con là 06 tháng; thời gian nghỉ trước khi sinh không quá 02 tháng.

3. Hết thời gian nghỉ thai sản theo quy định tại khoản 1 Điều này, nếu có nhu cầu, lao động nữ có thể nghỉ thêm một thời gian không hưởng lương sau khi thỏa thuận với người sử dụng lao động.

5. Lao động nam khi vợ sinh con, người lao động nhận nuôi con nuôi dưới 06 tháng tuổi, lao động nữ mang thai hộ và người lao động là người mẹ nhờ mang thai hộ được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

khi nghỉ thai sản; trường hợp việc làm cũ không còn thì người sử dụng lao động phải bố trí việc làm khác cho họ với mức lương không thấp hơn mức lương trước khi nghỉ thai sản.

My: Dạ như vậy thì quá là yên tâm rồi chị ạ, may mà có chị em mới biết thêm kiến thức về mấy cái chế độ thai sản này đây ạ.

Chị Thanh: Rảnh thì cứ tìm luật mà đọc, cứ đọc dần rồi nó khác quen, tạo thói quen này đi em nhé.

My: Dạ vâng, em xin hứa sẽ chăm chỉ nghiên cứu từ ngày mai trở đi ạ, còn hôm nay em xin phép nấu cơm tiếp chị một bữa thịnh soạn vì đã đả thông tư tưởng cho em ạ.

Chị Thanh: Thôi, đang bụng vượt mặt, cơm nước gì, nghỉ ngơi đi, chị về đây./.